

Решительное выступление со «Списком 8»!

Безусловный основной доход сейчас

Значительное повышение производительности вынуждает нас переосмыслить «работу». Многие виды деятельности со временем отпадут. В свою очередь, будут появляться новые виды деятельности, которые никак не смогут поглотить старый объем работы. Глядя на тарифные соглашения, видно, сколько видов деятельности уже остались в прошлом. Сюда же относятся телефонистки, соединяющие более трех абонентских линий, или кассиры. Кроме того, вид деятельности «обработка данных» упоминается отдельно. Правильный подход – «желанная, а не обязательная» работа, и разделение работы и дохода. Безусловный основной доход обеспечивает большой потенциал для предпринимательского мышления каждого человека и повышает готовность сотрудников добровольно участвовать в изменениях или производить улучшения.

Объявления о вакансиях для всех

Производственный совет «Nord» уже призвал к участию в тендерах на все вакансии в филиалах. Смысл и цель этого приглашения на участие в тендере – предоставить всем сотрудникам возможность узнать о вакансиях с целью подачи заявки на них. К сожалению, этот процесс работает пока не во всех областях, и есть много вопросов, на которые предстоит дать ответ. Мы хотим договориться с работодателем о прозрачном подходе, который воспринимается сотрудниками как справедливый и не вызывает ненужной бюрократии.

Специализированные комитеты сформировать

Сразу же после выборов мы хотим решительно выступить за то, чтобы в производственном совете были сформированы специализированные комитеты, которые могут быстро и грамотно вести переговоры и сопровождать изменения в трудовой деятельности. «Интуитивные решения» рабочего совета должны уйти в прошлое.

Бюрократию упразднить

Формы, которые необходимо заполнять, – трата времени для сотрудников, менеджеров филиалов и производственных советов. Пример «сверхурочных рабочих часов» ясно указывает на неодобрение филиалами, и что производственный совет не смог принять какие-либо меры при помощи форм. Понимание мероприятий не может быть просто законом. Мероприятия должны быть представлены прозрачно.

Запросы на увеличение часов рассматривать

Получение дохода, необходимого для жизни, является законным требованием многих сотрудников. Мы хотим, чтобы были рассмотрены пожелания сотрудников относительно увеличения количества рабочих часов до проведения нового набора работников извне.

Родительский отпуск поддержать

Матери и отцы, которые возвращаются на работу из декретного отпуска и отпуска по уходу за ребенком, должны иметь возможность принять решение о гибком рабочем графике и сохранить право вернуться к старым условиям договора в любое время.

Неполный рабочий день для менеджеров филиалов предложить

Менеджеры филиалов, как и все сотрудники, желают совмещать работу и личную жизнь. Все сотрудники должны иметь возможность реализовать свое право сократить свое рабочее время на ограниченный или неопределенный срок. Соответствующие работники должны влиять на распределение рабочего времени.

Детские сады dm открыть

Дети – наше будущее. Скользящий график работы в течение дня во многих случаях не способствуют уходу за детьми. В дополнение к требованию гибкости сотрудников, детский сад dm также должен обеспечить гибкость. Современные модели детских садов с участием работодателя также должны быть реализованы.

Частичный выход на пенсию обеспечить

Работа в розничной торговле требует физических усилий и сильных нервов. По мере возраста, работа становится все труднее. Как результат, появляются жалобы на здоровье. Мы хотим решительно выступить в пользу создания моделей частичного выхода на пенсию, которые позволяют пожилым сотрудникам меньше работать или покидать работу до установленного законом пенсионного возраста.

Принятие на работу после обучения гарантировать

Молодые люди, которые проходят обучение у нас, хотя и имеют перспективы на будущее. Принятие на работу после обучения может стать важным шагом в будущее для каждого человека. Доход после обучения является важным источником средств к существованию. Социальная ответственность не заканчивается сдачей экзамена. Кто обещает много, должен также выполнять обещанное.