

Silni z „listą 8”!

Bezwarunkowy dochód podstawowy teraz

Z uwagi na znaczny wzrost wydajności produkcji zmuszeni jesteśmy do ponownego przemyślenia kwestii „pracy”. Wiele zawodów z czasem znika. W zamian powstaną nowe zawody, które jednak nie będą w stanie pokryć dawnej liczby miejsc pracy. Spojrzenie na układy zbiorowe pokazuje, ile zawodów należy już do przeszłości. Jest tam jeszcze mowa o telefonistkach do obsługi więcej niż trzech łącz abonenckich lub o nadzorze kasowym. Osobno wymienia się także prace w zakresie „przetwarzania danych”. Prawidłowe podejście jest przy tym następujące: „chcieć zamiast musieć” pracować, oddzielić od siebie pracę i dochód. Bezwarunkowy dochód podstawowy otwiera w każdej osobie duży potencjał przedsiębiorczego myślenia i zwiększa gotowość pracowników do dobrowolnego uczestnictwa w zmianach lub do ich poprawy.

Oferty pracy dla wszystkich

Rada zakładowa obszaru Północ wezwała już do rozpisania ofert na wszystkie wakaty w oddziałach. Sensem i celem tego obowiązku ogłaszania ofert pracy jest umożliwienie wszystkim pracownikom dostępu do informacji o ofertach pracy i ubiegania się o nie. Niestety proces ten nie działa jeszcze na wszystkich obszarach i pozostawia jeszcze wiele otwartych pytań. Chcemy uzgodnić z pracodawcą przejrzysty sposób postępowania, który będzie postrzegany przez pracowników jako sprawiedliwy i nie będzie generować niepotrzebnej biurokracji.

Utworzyć specjalistyczne komisje

Bezpośrednio po wyborach chcemy walczyć o utworzenie w radzie zakładowej wyspecjalizowanych komisji, które będą mogły szybko i kompetentnie negocjować i towarzyszyć zmianom w środowisku pracy. Podejmowanie przez radę zakładową „decyzji na podstawie przecucia” musi należeć już do przeszłości.

Zniesienie biurokracji

Formularze, które należy wypełnić, pochłaniają dużo czasu pracowników, dyrektorów oddziałów i rady zakładowej. Przykład "Niestandardowe godziny pracy" wyraźnie pokazuje, że nie ma na to akceptacji w oddziałach i że rada zakładowa nie uzyskuje dzięki formularzom żadnych możliwości działania. Sensem określonego działania nie może być tylko prawo. Działania muszą być przedstawiane w sposób przejrzysty.

Uwzględnić prośby o zwiększenie liczby godzin

Uzyskanie dochodu, z którego można żyć jest uzasadnionym żądaniem wielu pracowników. Chcemy, aby przed zatrudnieniem nowych osób z zewnątrz jako pierwsze uwzględniane były prośby pracowników o zwiększenie liczby godzin pracy.

Wspierać osoby powracające z urlopów rodzicielskich

Matki i ojcowie, którzy wracają do pracy z urlopu macierzyńskiego i urlopu rodzicielskiego, powinni mieć możliwość wyboru elastycznych godzin pracy i zachować prawo do powrotu w dowolnym czasie do starych warunków umowy.

Umożliwić dyrektorom oddziałów pracę w niepełnym wymiarze

Dyrektorzy oddziałów, tak jak wszyscy pracownicy chcieliby pogodzić pracę i życie prywatne. Wszyscy pracownicy powinni mieć możliwość skorzystania z prawa do skrócenia czasu pracy na czas określony lub nieokreślony. O rozkładzie czasu pracy powinni móc współdecydować pracownicy, których on dotyczy

Stworzenie przedszkoli dm

Dzieci są naszą przyszłością. Elastyczny czas pracy przez długie dni w wielu przypadkach utrudnia opiekę nad dziećmi. Oprócz wymagania elastyczności od pracowników dm powinno zadbać także o to, by tą elastyczność umożliwić. W dm powinny być realizowane także nowoczesne modele przedszkolne z udziałem pracodawcy.

Wprowadzić niepełny wymiar czasu pracy dla osób w wieku przedemerytalnym

Praca w handlu detalicznym wymaga wysiłku fizycznego i mocnych nerwów. Z wiekiem praca staje się coraz trudniejsza. Skutkiem są dolegliwości zdrowotne. Opowiadamy się za stworzeniem modeli pracy w niepełnym wymiarze czasu dla osób w wieku przedemerytalnym, które umożliwią starszym pracownikom pracę w krótszym wymiarze czasu lub zakończenie życia zawodowego przed osiągnięciem ustawowego wieku emerytalnego.

Gwarancja przyjęcia po zdobyciu wykształcenia

Młodzi ludzie, którzy zdobywają u nas wykształcenie, chcą mieć perspektywę na przyszłość. Przyjęcie takiej osoby po zdobyciu wykształcenia może być dla niej ważnym krokiem w przyszłość. Ważną podstawę egzystencji po zdobyciu wykształcenia stanowi przy tym dochód. Odpowiedzialność społeczna nie kończy się na zdaniu egzaminu przez ucznia. Kto dużo obiecuje, musi tego też dotrzymać.